

*** Allegato 2***

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

|  |
| --- |
| ***PASSO A DUE*** |

**TIPOLOGIA DI PROGETTO CHE NE INDICA L’OBIETTIVO:**

Progetti di accompagnamento dei ciechi civili art. 40, legge n. 289/2002

**DURATA DEL PROGETTO**

12 Mesi

**ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

|  |
| --- |
| Le attività che gli operatori/trici volontari/e del servizio civile andranno a svolgere in questo progetto sono essenziali per l'autonomia delle persone con disabilità visiva, garantiranno il loro sviluppo personale e sociale favorendo la libertà attraverso la collaborazione ed il supporto delle attività quotidiane. Tali attività sono un pilastro fondamentale per il benessere dei ciechi e degli ipovedenti:  |
| 1. Accompagnamento:
 |
| * attività di accompagnamento nei luoghi necessari del contesto urbano e sociale
* attività di accompagnamento per recarsi sul posto di lavoro
* attività di accompagnamento per disbrigo pratiche
* attività di accompagnamento per visite mediche (presso studi medici, ambulatori, centri di riabilitazione, etc.)
* attività di accompagnamento in favore dei ciechi civili che svolgono attività sociali

Tali accompagnamenti possono essere percorsi a piedi o con l’utilizzo di mezzi pubblici e/o privati. |
| 1. Accessibilità:
 |
| * Lettura di testi o documenti su supporti cartacei o digitali
* lettura della corrispondenza
* raccogliere e ordinare documenti
* compiere operazioni presso sportelli bancari, postali
* compilare moduli
* effettuare prenotazioni
* registrare su cd testi di interesse per il non vedente
 |
| 1. Assistenza:
 |
| * Supporto tecnologico per l'uso di apparecchi elettronici e software per non vedenti come screen reader, lettori di schermo o smartphone con sintesi vocale
* Supporto per l’utilizzo di strumenti tiflologici
* Facilitazione delle comunicazioni e l'accesso alle informazioni
* Ricerche su internet per pratiche burocratiche.
 |
| 1. Inclusione:
 |
| * Supporto nelle attività di vita quotidiana
* Assistenza durante eventi e manifestazioni, musei, parchi o luoghi di interesse culturale
* Partecipazione ad attività ricreative, sportive, culturali e religiose
* Rendere partecipe la persona non vedente su quanto di visivo si offre alla sua osservazione, attraverso delle descrizioni
 |
| 1. Sostegno:
 |
| * Supporto emotivo e psicologico ai ciechi civili per affrontare le difficoltà legate alla disabilità visiva. È fondamentale essere empatici, pazienti e capaci di comunicare in modo chiaro ed efficace
 |
| È previsto l’abbinamento di un volontario ad ogni richiedente. La collaborazione tra volontario e persona non vedente si basa su un piano settimanale concordato, che può essere modificato in caso di necessità.Il servizio civile universale per l’accompagnamento dei ciechi civili, rappresenta un'opportunità straordinaria per l’operatore/trice volontario/a di crescere personalmente e di contribuire in modo significativo alla promozione dell'inclusione sociale e al benessere dei disabili visivi. Grazie alla loro dedizione e al loro impegno, i ciechi civili possono contare su un sostegno prezioso che li fa sentire meno soli, più indipendenti e sicuri nel quotidiano.Il loro servizio merita il massimo rispetto e riconoscimento da parte della società, poiché contribuisce a rendere il mondo un posto migliore e più solidale per tutti. |

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

|  |
| --- |
| SETTINGIANO Via Campo 10, Settingiano |
| REGGIO CALABRIA Via Torrione 103 Reggio Calabria |
| POTENZA Via Don Pasquale Uva Potenza |
| BARI Via Aldo Moro 1 Palo del Colle (BA) |
| CAGLIARI Via Molise 10/B Cagliari |
| ORISTANO Via Dorando Petri, 9 Oristano |
| PALERMO Corso Alberto Amedeo 210 Palermo |
| PERUGIA Via Lucida 10/a Perugia |
| ROMA Via Albenga, 56 Roma |
| TORINO Via Vincenzo Gioberti 8 Torino |
| GIUGLIANO IN C. Via San Vito, 11 Giugliano in Campania (NA) |
| SALERNO Via Gaetano del Mercato 14/18 Salerno |

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti:

con vitto e alloggio 0

senza vitto e alloggio 76

con solo vitto 0

**GIORNI DI SERVIZIO E ORARIO:**

25 ore settimanali

5 giorni settimanali

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

In riferimento al complesso delle attività previste per la realizzazione del progetto ed al ruolo individuato per gli operatori volontari sono richieste le seguenti disponibilità:

* Accompagnamento dei non vedenti per spostamenti su tutto il territorio nazionale
* Disponibilità ad essere impegnati il sabato e/o domenica, nel rispetto dei 5 giorni di servizio settimanali, per le attività previste dalla sede di riferimento.
* Disponibilità sia nelle ore mattutine che pomeridiane
* Flessibilità oraria
* Disponibilità a spostamenti programmati e/o missioni e/o pernottamenti eventualmente previsti per realizzare gli interventi; previa autorizzazione e nei limiti indicati dalla Disciplina vigente relativa ai rapporti tra enti e volontari
* Prestazione di servizio presso sedi lavorative, associative e strutture sanitarie per specifiche necessità
* Disponibilità all’utilizzo dei mezzi dell’Ente
* Disponibilità alla partecipazione ad eventuali corsi/seminari sul territorio nazionale, con spese a carico dell’Ente proponente, previa autorizzazione e nei limiti indicati dalla Disciplina vigente relativa ai rapporti tra enti e volontari.

**EVENTUALI ULTERIORI REQUISITI RICHIESTI:**

La partecipazione alla presente iniziativa progettuale richiede particolari requisiti agli aspiranti volontari, dettati dalle esigenze delle attività da svolgere. È necessaria una conoscenza di base dell'informatica, data l'importanza dei sistemi di comunicazione e informazione legati al progetto. I volontari dovranno gestire la posta elettronica per lo scambio di informazioni tra le varie strutture coinvolte. Anche se non indispensabile, il possesso di un titolo professionale specifico sarà valutato durante il colloquio. Inoltre, il possesso della patente di guida B è preferenziale, considerata la specificità dei servizi offerti ai non vedenti. È fondamentale anche avere una predisposizione al lavoro di gruppo, ulteriormente valutata durante il colloquio individuale.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Il percorso di reclutamento e selezione degli operatori volontari è coordinato a livello locale con la costituzione di una commissione di 3/5 membri esperti nei campi ove il progetto intende intervenire , tale commissione  viene presieduta dal selettore accreditato. Ogni selettore è responsabile del coordinamento della fase di reclutamento e selezione inerente i progetti che si realizzano in un’area geografica definita. Lo stesso selettore può coordinare la selezione di progetti realizzati anche in più sedi locali di progetto .
Nella fase precedente alla presentazione delle domande,l’Associazione Nazionale Privi della Vista ed Ipovedenti Onlus organizza delle attività informative e di orientamento per i potenziali candidati che ne fanno richiesta attraverso degli incontri di orientamento,in presenza oppure online, con gli interessati.

Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali del singolo aspirante operatore volontario, l’Associazione Nazionale Privi della Vista ed Ipovedenti Onlus terrà conto di alcuni criteri di selezione specifici quali:

 - l’attinenza del titolo di studio o, comunque, della presenza di un titolo di studio adeguato alle attività da svolgere;

 - precedenti esperienze professionali realizzate nello stesso settore di intervento del progetto;

 - pregresse attività di volontariato realizzate nello stesso settore d’intervento o in settore analogo;

 - disponibilità del candidato alla realizzazione del servizio in condizioni e/o in tempi particolari;

 - possesso della patente di guida di categoria B, indispensabile per la realizzazione di alcune attività di accompagnamento dei destinatari del progetto.

Tutti i criteri adottati mirano all’individuazione dei candidati maggiormente idonei alla realizzazione delle attività di progetto previste.

Pertanto la selezione dei volontari da inviare in servizio verrà effettuata con le metodologie e gli strumenti di seguito esplicitati:

1. *Check-list per la valutazione documentale e dei titoli*
2. *Colloquio personale*

La check-list per la valutazione documentale prevede l’attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legati a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto . Anche per il colloquio di valutazione e’ prevista una check-list che guidi la commissione e  il selettore titolare, negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

Si dettagliano di seguito le variabili di interesse distinguendo tra le variabili legate all’analisi documentale e quelle legate al colloquio di valutazione.

Per ognuna delle variabili sono stati specificati gli indicatori di riferimento ed i valori (punteggi) attribuibili a ciascuno.

ANALISI DOCUMENTALE

| **Variabili** | **Indicatori** | **Punteggio attribuibile** |
| --- | --- | --- |
| Titolo di Studio*(viene attribuito punteggio solamente al titolo che fornisce il punteggio più elevato)* | Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto | 3 punti |
| Diploma di scuola media superiore attinente il progetto | 4 punti |
| Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto | 5 punti |
| Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto | 6 punti |
| Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto | 7 punti |
| Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto | 8 punti |
| Titoli professionali*(viene attribuito punteggio solamente al titolo che fornisce il punteggio più elevato)* | Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore | 2 punti |
| Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore | 3 punti |
| Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore | 4 punti |
| Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore | 5 punti |
| Altre esperienze certificate | Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ECDL) | fino a 3 punti |
| Patente di guida  | Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività di accompagnamento degli associati ciechi o ipovedenti dell’Associazione Nazionale Privi della Vista ed Ipovedenti Onlus | 3 punti |
| Esperienze del volontario*(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile e’ pari a 12)* | Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l’Associazione Nazionale Privi della Vista ed Ipovedenti Onlus | 0,8 punti per mese |
| Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti c/o enti diversi da quello che realizza il progetto | 0,5 punti per mese |
| Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto | 0,2 punti per mese |
| Altre conoscenze e professionalità | Si valutano conoscenze e professionalità acquisite dal candidato durante le proprie esperienze personali ed inserite nel Curriculum Vitae | fino a 3 punti |

Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato è dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni  singola variabile. In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad  ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 40 (QUARANTA) punti.

COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

| **Variabili** | **Indicatori** | **Punteggio attribuibile** |
| --- | --- | --- |
| Area Relazionale/Motivazionale *(punteggio massimo attribuibile 60 punti)* | Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile nell’Associazione Nazionale Privi della Vista ed Ipovedenti Onlus | fino a 15 punti |
| Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto | fino a 15 punti |
| Doti e abilità umane possedute dal candidato | fino a 15 punti |
| Capacità relazionali e di comunicazione | fino a 15 punti |
| Area delle Conoscenze/Competenze *(punteggio massimo attribuibile 60 punti)* | Grado di conoscenza del Servizio Civile Universale | fino a 15 punti |
| Grado di conoscenza del progetto | fino a 15 punti |
| Conoscenze Informatiche | fino a 15 punti |
| Capacità  di lettura (prova pratica) | fino a 15 punti |
| Area della Disponibilità/Esperienza *(punteggio massimo attribuibile 60 punti)* | Pregresse esperienze di volontariato  | fino a 15 punti |
| Disponibilità del candidato (flessibilità oraria, attività  in giorni festivi, spostamenti) | fino a 15 punti |
| Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio | fino a 15 punti |
| Altri elementi di valutazione *(bisogna dettagliare gli elementi valutati)* | fino a 15 punti |

Il  punteggio  massimo  ottenibile  per  ogni  singola  variabile  è  pari  a  60  (SESSANTA)  ed  è  dato  dalla  somma di ciascuno dei quattro indicatori che lo compongono, ognuno dei quali può avere punteggio  massimo  pari  a  15  (QUINDICI).  Ad  ogni  singolo  indicatore  può  essere  attribuito,  quindi,  un  valore  compreso tra 0 (ZERO) e 15 (QUINDICI) con valori decimali aventi passo pari a 0,50 (es. 10,50 punti).

In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a  seguito della valutazione documentale è pari a 60 (SESSANTA) punti che si ottengono effettuando la  media matematica dei punteggi ottenuti per ciascuna variabile.

Il  punteggio massimo  ottenibile  dai  candidati a  conclusione  del  processo  di  selezione è  pari a  100  (CENTO).

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l’esclusione per non  idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto  prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di  valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestato specifico

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

|  |
| --- |
| SETTINGIANO Via Campo 10, Settingiano |
| REGGIO CALABRIA Via Torrione 103 Reggio Calabria |
| POTENZA Via Don Pasquale Uva Potenza |
| BARI Via Aldo Moro 1 Palo del Colle (BA) |
| CAGLIARI Via Molise 10/B Cagliari |
| ORISTANO Via Dorando Petri, 9 Oristano |
| PALERMO Corso Alberto Amedeo 210 Palermo |
| PERUGIA Via Lucida 10/a Perugia |
| ROMA Via Albenga, 56 Roma |
| TORINO Via Vincenzo Gioberti 8 Torino |
| GIUGLIANO IN C. Via San Vito, 11 Giugliano in Campania (NA) |
| SALERNO Via Gaetano del Mercato 14/18 Salerno |

**Durata 75 ore**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA’**

🡪Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

20

🡪Tipologia di giovani con minore opportunità

- Difficoltà economiche

🡪Documento che attesta l’appartenenza del giovane alla categoria individuata

ISEE

🡪Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

È essenziale che i volontari siano coinvolti nelle attività del progetto per favorire lo scambio di esperienze e l'integrazione con gli altri volontari. Per supportare i volontari con minori opportunità, come i giovani con difficoltà economiche, saranno attuate le seguenti iniziative:

-Un numero di telefono dedicato per richieste di informazioni e consulenze, attivo nei giorni feriali dalle 9:00 alle 13:00.

-Un'e-mail dedicata per qualsiasi richiesta o informazione.

-Una pagina Facebook per inviare richieste o informazioni.

-Riunione settimanale di monitoraggio tra GMO e OLP che si occuperà di rispondere a eventuali esigenze durante tutta la durata del servizio civile.